



Jorrada Divulgativa Plan de Mejora de la I+i en Atención Primaria en el SSPA

Convocatorias de refuerzo mediante RRHH para Atención Primaria en el SAS

Málaga, 20 de mayo de 2025

Manuela Gómez Míguez

Responsable Unidad Gestión de Programas de RRHH para I+i en Salud Fundación Progreso y Salud



Índice

- 1. Introducción
- 2. Principales convocatorias regionales de RRHH
- 4. Recursos y enlaces de interés

1. Introducción

- Itinerario investigador según el Marco Europeo
- Mapa de ayudas de RRHH para la carrera investigadora

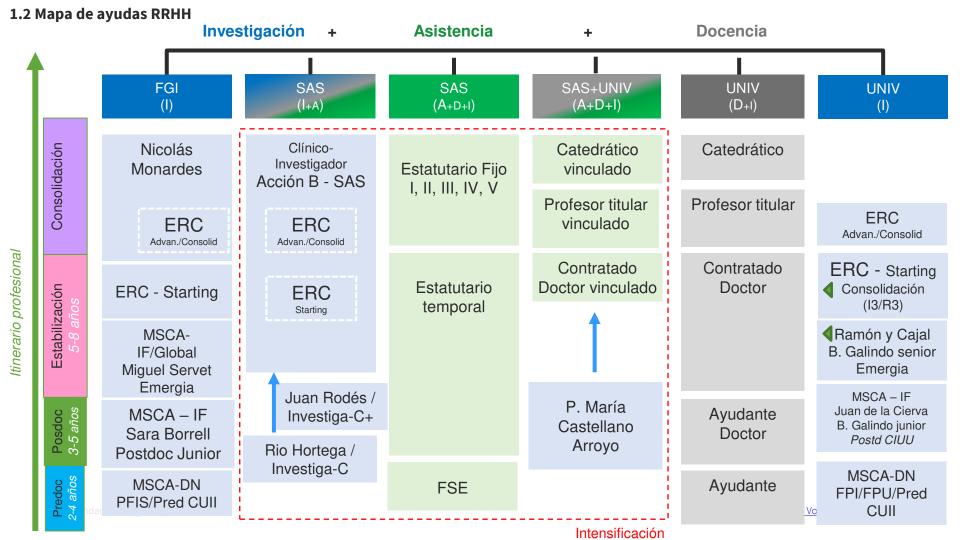


1.1 Itinerario investigador según el Marco Europeo de la Carrera Investigadora





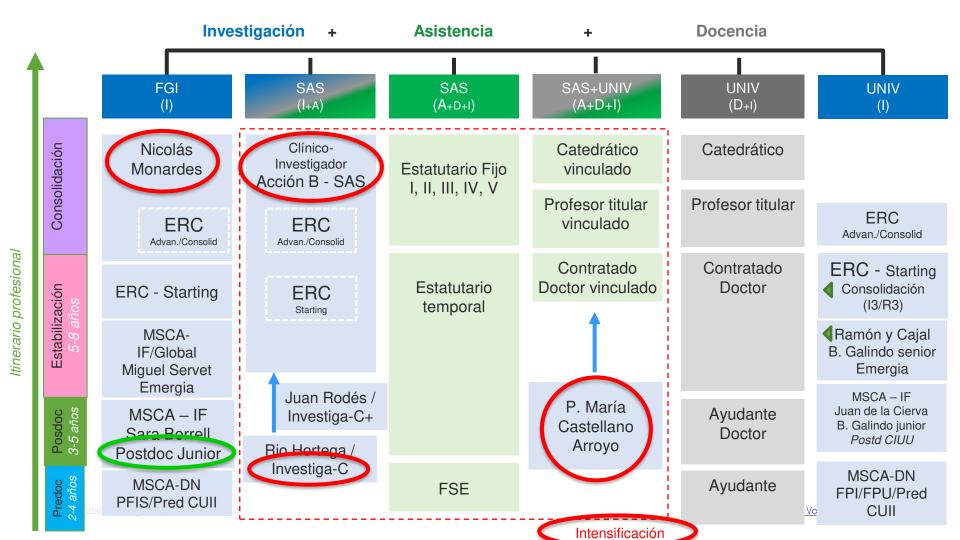
Fundación Progreso y Salud <u>≤ Volver al índice</u>



3. Principales convocatorias regionales de RRHH

• Org. financiadores: SAS y CSyC







OBJETIVO

Liberar parcialmente de actividad asistencial a los profesionales que tengan una dedicación importante a la investigación (lideren proyectos, EECC, etc.), mediante la contratación de un sustituto a tiempo parcial que cubra la labor asistencial que dejarán de realizar temporalmente para concentrarse en la I+i.

NORMATIVA

 Convocatorias anuales del SAS (Acción A).
 Desde 2017 incluye una modalidad específica para At. Primaria y Salud Pública.



La Ley 2/1998, de 15 de junio, de Salud de Andalucía, regula en su Título VIII la docencia e investigación sanitaria, y establece que las Administraciones Públicas de Andalucía deberán fomentar dentro del Sistema Sanitario Público de Andalucía (SSPA) las actividades de investigación sanitaria como elemento fundamental para su progreso.

Asimismo, la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias establece en su artículo 11 que toda la estructura asistencial del sistema sanitario estará en disposición de ser utilizada para la investigación sanitaria y que las Administraciones sanitarias

Fundación Progreso y Salud

< Volver al Índice</td>





Clin-investigador

CONSIDERACIONES IMPORTANTES:

- **Tres modalidades**, una de ellas dirigida a UC de centros de At. Primaria y Unidades de Salud Pública de los DSAP y AGS *(ppto reservado = 15% financiación total)*
- **% intensificación =** 50% de la jornada laboral durante 12 meses.
- Profesionales destinatarios = personal facultativo (30.000€) o personal enfermería (15.000€).
- Para el acceso => requisitos mínimos tanto de la Unidad como de la persona candidata.
- Nº concesiones (2022-2024):

	2024		2023		2022	
General	1.350.000€	83%	1.350.000€	91%	1.350.000€	94%
At.Primaria y SP	150.000€	9%	75.000€	<i>5</i> %	90.000€	<i>6</i> %
H. Comarcales	120.000€	7%	60.000€	4%		
TOTAL	1.620.000	€	1.485.000	€	1.440.000)€



REQUISITOS DE LAS UNIDADES:

- a) Haber alcanzado una media ≥ 70% de los objetivos totales fijados en los AGC en los últimos tres años.
- b) Haber alcanzado, al menos, el 50% de los objetivos de investigación fijados en los AGC de los últimos dos años.
- c) Haber superado la evaluación *expost* en los últimos 2 años*, en caso de haber tenido intensificaciones anteriores.

^{*}Modificado de 5 a 2 años por Instrucción conjunta de 14/04/25 por la que se ordenan las intensificaciones.



REQUISITOS DE LAS PERSONAS A INTENSIFICAR:

- a) Tener actividad asistencial en alguna UC del SAS o desempeño como profesional de Salud Pública en alguna Unidad de Salud Pública de DSAP o AGS.
- b) Cumplir alguna de las siguientes condiciones <u>durante todo el periodo del refuerzo*</u>:
 - IP/co-IP de un proyecto I+i competitivo.
 - IP de un ensayo clínico autorizado independiente.
- c) Estar acreditada por la ACSA o en proceso de acreditación (solo si la UC no está acreditada)
- d) No tener contrato RH, JR, M. Castellano o Acción B-clin inv.

Fundación Progreso y Salud
<u>< Volver al índice</u>

^{*}Proyecto activo al menos 6 meses desde la concesión de la intensificación (Intensif < 12m).



DOCUMENTACION A PRESENTAR:

- Solicitud, firmada por la dirección de UC, con autorización de DG del centro sanitario.
- CV Unidad y del profesional a intensificar, de los últimos 5 años.
- Documentación acreditativa del proyecto en base al cual se pide el refuerzo.
- Plan de trabajo a desarrollar durante el periodo de refuerzo.
 - Líneas y objetivos I+i
 - Principales actividades científicas
 - Resultados científicos esperados (publicac, congresos, solicitud PI, etc.)





CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

1) CV de los últimos 5 años de los profesionales a intensificar

máx. 40 ptos

2) CV de la Unidad Clínica en los últimos 5 años

máx. 30 ptos

3) Plan de trabajo a desarrollar

máx. 30 ptos

Fundación Progreso y Salud

< Volver al índice

	PESOS	PUNTUACIÓN OBTENIDA	Puntuación máx. posible
A) Méritos científicos de la Unidad Clínica (últimos 5 años)	30%	29,00	30,0
A.1 Producción científica	40%	12,00	12,00
Publicaciones indexadas en JCR, patentes, GPC, EE.CC fase I-II o indep.			
A.2 Otros méritos científicos	10%	3,00	3,00
Comités Evaluac Científica, comité editorial de revistas científicas, participación RETIC/CIBER/RICOR, tesis dirigidas, grupos PAIDI			
A.3 Obtención de financiación en concurrencia competitiva		14,00	15,00
Nº proyectos competitivos y financiación captada con IP de la Unidad, y participación en proyectos coordinados interniveles		01.	
B) CV de los profesionales propuestos (últimos 5 años)	40%	38,80	40,0
B.1 Producción científica	40%	16,00	16,00
Publicaciones indexadas en JCR, patentes, GPC, EE.CC fase I-II o indep.			
B.2 Otros méritos científicos	10%	2,80	4,00
Comités Evaluac Científica, comité editorial de revistas científicas, participación RETIC/CIBER/RICOR, y dirección de tesis doctorales			
B.3 Obtención de financiación en convocatorias de concurrencia competitiva	50%	20,00	20,00
Financiación captada para proyectos competitivos como IP, y participación en proyectos coordinados interniveles.			
actor de ponderación del CV (candidata Mujer + interrupción laboral)		1,00	1,15
C) Actividad investigadora a desarrollar por la Unidad Clínica	30%	24,30	30,0
C.1 Líneas de investigación y Objetivos	20%	3,30	6
C.2 Actividades y Resultados esperados	40%	9,00	12
C.3 Aplicabilidad e impacto	40%	12,00	12
TOTAL EVALU	ACIÓN	92,10	100



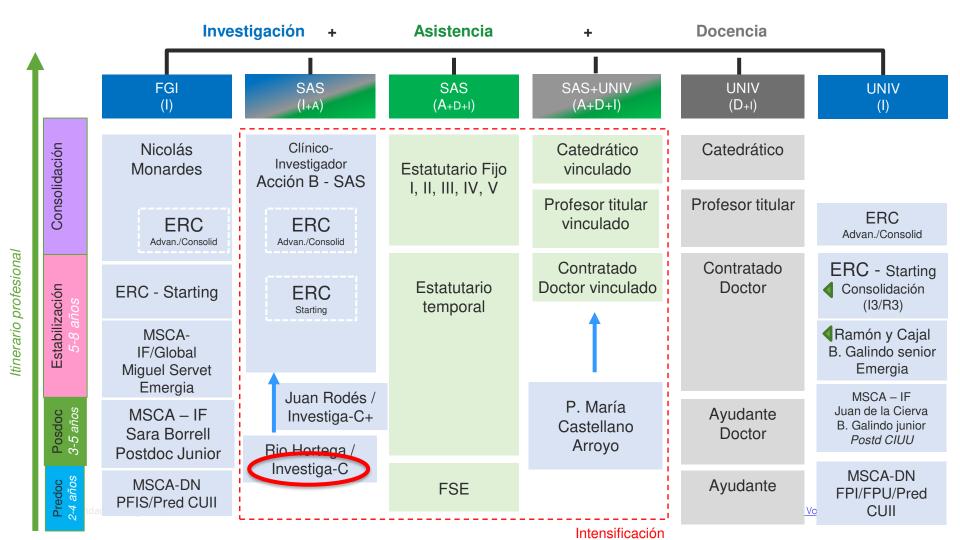
Financiación SAS



Clin-investigador

INFORME DE EVALUACIÓN

<u>≤ Volver al índice</u>



PROGRAMA INVESTIGA-C



OBJETIVO

Complementar el programa Rio Hortega del ISCIII para fortalecer la masa crítica investigadora en el ámbito clínico en el SSPA.

NORMATIVA Y CARACTERÍSTICAS GENERALES

- BBRR: Resolución conjunta CSyC-SAS de 14/02/2024
- 1^a convocatoria: Resolución de la DG del SAS de 13/08/2024
- Contratos SAS de 2 años // 45.000€ brutos/año Facultativos; 34.505€ brutos/año Enferm.

PERFILES Y PLAZAS CONVOCADAS

- Consensuados con las FGI según necesidades de los centros y ppto disponible.
- Perfil General (facultativo) o Enfermería, en hospitales o DSAP (2024: 1 Enferm., Centros SAS Cádiz)

<u>≤ Volver al índice</u>

PROGRAMA INVESTIGA-C





Clin-investigador

REQUISITOS DE LA UNIDAD CLÍNICA DEL GRUPO RECEPTOR

- a) Haber alcanzado al menos el 50% de los objetivos de investigación fijados en los AGC de los dos últimos años.
- b) Estar acreditada por la ACSA o en proceso de acreditación.

REQUISITOS DE LA PERSONA CANDIDATA

a) Estar en posesión del título de Especialista en CCSS y haber finalizado la FSE (MIR, FIR, BIR, EIR, etc.) en los últimos 5 años, incluyendo a los que lo hagan en el año en curso de la convocatoria, siempre que sea con anterioridad a la fecha del fin del plazo de alegaciones.

Fundación Progreso y Salud < Volver al Índice

PROGRAMA INVESTIGA-C



CRITERIOS DE EVALUACIÓN (igual RH del ISCIII):

<u>Umbrales para ser</u> <u>financiable</u>

1) CV de los últimos 5 años del Grupo receptor **máx. 50 ptos**

Mín. 25 ptos

2) Plan de trabajo a desarrollar

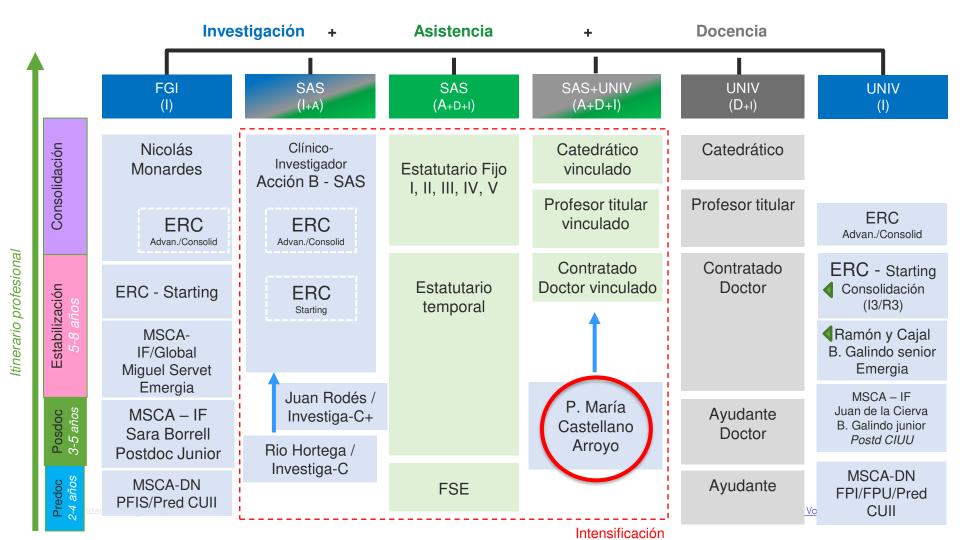
máx. 30 ptos

Mín. 15 ptos

3) CV de la persona candidata

máx. 20 ptos

Puntuación Total x 1,5 si es suplente RH en la última convocatoria resuelta del ISCIII.



MARÍA CASTELLANO ARROYO





Clin-investigador

OBJETIVO

Incorporar personal clínico-investigador en **áreas clínicas especialmente necesitadas de profesorado clínico**, orientándolo a la adquisición de los méritos requeridos para la obtención de la acreditación como **Profesor Contratado Doctor vinculado**.

NORMATIVA Y CARACTERÍSTICAS GENERALES

- Convenios específicos SAS-Univ.
- Convocatorias 2021, 2024 (1 DSAP Granada) y 2025 (1 DSAP Córdoba/Guadalquivir)
- Contratos SAS de 6 años, 50% Asistencia + 50% Investigac y docencia univ.

PERFILES Y PLAZAS CONVOCADAS

- Consensuados entre el SAS y las Univ. según necesidades.
- Perfil convocado hasta la fecha: MFyC

Plazo solicitud: hasta 5 junio

Fundación Progreso y Salud
<a href="Mailto:Solut

MARÍA CASTELLANO ARROYO



REQUISITOS DE LA PERSONA CANDIDATA

- a) Estar en posesión del título de Licenciatura o Grado en Medicina.
- b) Haber obtenido el título de especialista en los últimos 3 años o estar en el último año de residencia.
- c) Estar en posesión del **título de Doctor/a o**, en su defecto, **haber superado la primera evaluación** de su proyecto de tesis o el seguimiento anual que señala el RD 99/2011 por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado.

En el caso de acceder sin disponer del título de doctor, deberá obtenerlo antes de terminar el 3er año de contrato M.Castellano.

Fundación Progreso y Salud

Volver al Índice

MARÍA CASTELLANO ARROYO



CRITERIOS DE EVALUACIÓN (CV de la persona solicitante):

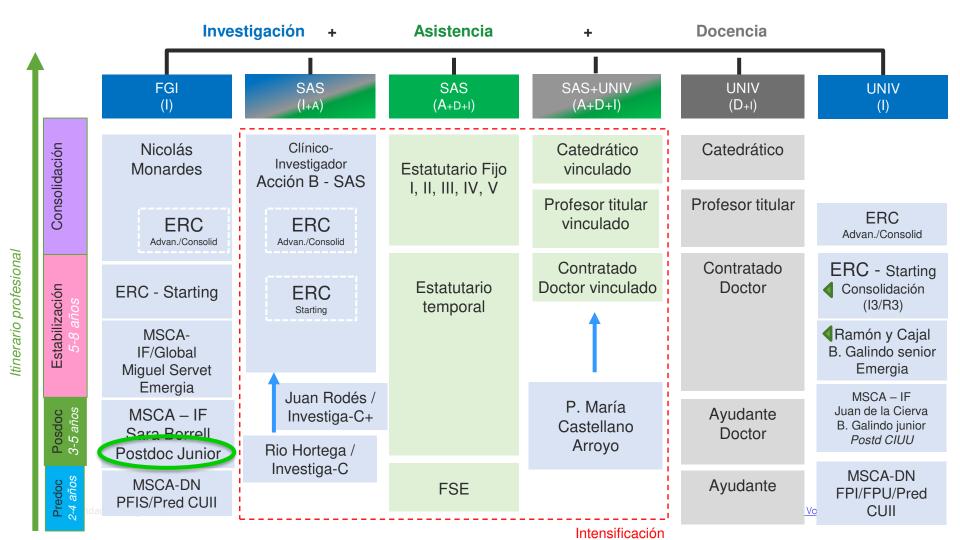
1) Experiencia investigadora en últimos 5 años máx. 30 ptos

2) Experiencia docente universitaria (incl. Tutor clínico y de residentes) máx. 30 ptos

3) Experiencia asistencial máx. 30 ptos

4) Formación académica y clínica máx. 10 ptos

<u>+info</u> BOJA núm. 91 de 15 de mayo de 2025 *(Anexo 3)*





OBJETIVO

Incorporación a los grupos del SSPA de investigadores posdoctorales junior, con menos de 5 años de experiencia posdoctoral.

NORMATIVA Y CARACTERÍSTICAS GENERALES

- Convocatorias 2020, 2021, 2024 y previsión para 2025 (mayo-junio)
- _2 seleccionados en 2021 y 2024 para grupos liderados por investigadores de At. Primaria.
- Contratos de 6 a 36 meses + complemento movilidad máx. 6 meses.

- NO se convoca en 2025 la modalidad Posdoc Especialista Junior -

Fundación Progreso y Salud

Volver al Índice



REQUISITOS DE LA PERSONA A CONTRATAR

- a) Demandante de empleo o, al menos, sea titular de una tarjeta de mejora de empleo.
- b) Haber obtenido el **título de Doctor en los últimos 5 años** anteriores a la fecha de la convocatoria (ampliable por interrupciones maternidad, enfermedad...)
- c) Contar con una trayectoria de investigación alineada con la del grupo receptor.
- d) Tener **mín. 2 publicaciones** en investigación biomédica, indexadas en JCR, siendo **primer o último autora o autora de correspondencia, en al menos una de ellas.**

REQUISITOS DEL GRUPO RECEPTOR

- a) IR con título de Doctor y con vinculación laboral con algún centro sanitario del SSPA.
- b) Tener al menos un proyecto competitivo activo liderado.

<u>≤ Volver al índice</u>



CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

1) CV persona candidata máx. 50 ptos

2) CV Grupo receptor en últimos 5 años máx. 20 ptos

3) Plan de trabajo máx. 15 ptos Mín. 10 ptos

4) Líneas estratégicas* máx. 15 ptos

<u>+info</u> BBRR: BOJA núm. 27 de 7 de febrero de 2024

^{*}Transformación digital, Enf. Raras, Medic personalizada, Grupos emergentes





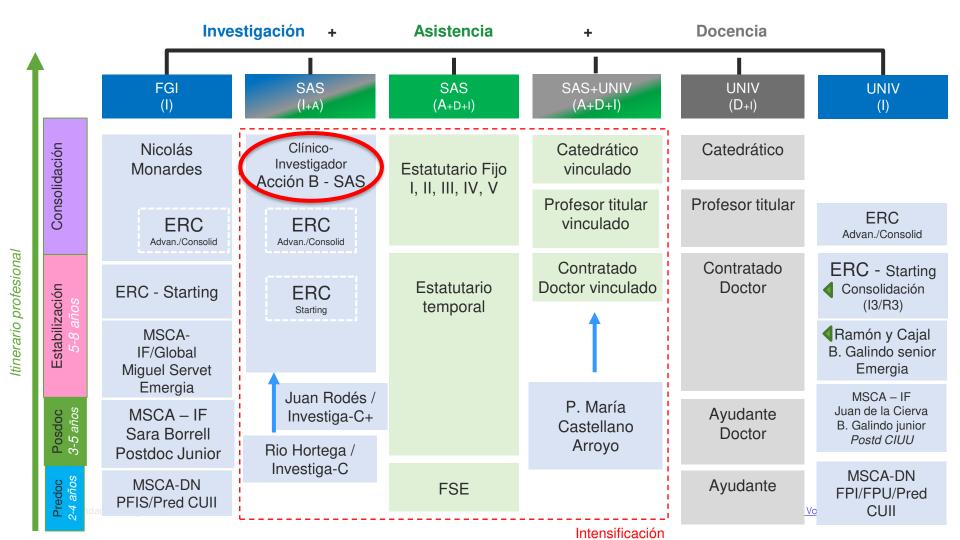
Investigador básico

Línea estratégica de **Grupos emergentes** (hasta 15 puntos):

En el caso de grupos receptores adscritos a los IIS y centros temáticos de investigación del SSPA, tendrán que estar clasificados como tal en sus inventarios de grupos.

Para el resto de centros del SSPA, se considerarán grupos emergentes aquellos grupos de investigación receptores de constitución inferior a 5 años, con alguna producción científica*, y en los que ninguno de sus miembros tengan financiados como investigador principal más de un proyecto en convocatorias competitivas nacionales o internacionales desde la constitución del grupo.

* Tener al menos 1 publicación indexada JCR con 2 miembros del grupo como firmantes en los últimos 5 años, y no disponer de una producción científica constante.





OBJETIVO: contribuir a la **consolidación del personal facultativo que simultanea actividades clínico-asistenciales y de investigación** en los centros sanitarios del SAS.

CONSIDERACIONES IMPORTANTES:

- Convocatorias anuales desde 2018 (junio-julio)
- **Dos modalidades**, una de ellas (Mod. Cl.2) dirigida a UC sin ninguna acción de refuerzo activa.
- Para el acceso => requisitos mínimos tanto de la UC como de la persona candidata.
- Duración 3 años.
- Mejoras introducidas: Reconocimiento de la certificación I3/R3
 - Sist. Evaluación CV: adaptación criterios DORA/CoARA
 - F. ponderación positivo en CV mujer con interrupciones laborales





Mín. 70% de consecución de los **objetivos totales** fijados en su AGC en los últimos 3 años.

Mín. 50% de consecución de los **objetivos de I+i** fijados en su AGC en los últimos 2 años.

Estar acreditada o en proceso de acreditación por la ACSA.

Tener activo al menos 1 proyecto I+i competitivo cuyo IP/coIP pertenezca a la UC.

✓ Volver al Índice





REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN DE LOS INVESTIGADORES

- Haber completado o estar en el último año de contrato RH, JR o programas equivalentes.
- **Título de Especialista en Ciencias de la Salud** de alguna especialidad acorde con el área de conocimiento de la especialidad de la Unidad a la que se vincularía.
- Ser Doctor/a.
- Tener al menos una línea I+i concordante con la UC a la que solicita su vinculación.
- Mín. actividad científica en los últimos 5 años (o tener certificación I3/R3):

Captación de recursos:

✓ Haber participado en al menos 1 proyecto I+i competitivo público (IP o colaborador)

Generación de conocimiento:

✓ Mín. 2 publicaciones en Q1, al menos una de ellas liderada.

Fundación Progreso y Salud

Volver al Índice



Financiación SAS



Clin-investigador

CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

<u>Umbrales para ser</u> <u>financiable (Cl.2)</u>

1) CV de la UC en los últimos 5 años

máx. 30 ptos

Mín. 16 ptos

2) CV investigador/a en últimos 5 años

máx. 30 ptos

Mín. 14 ptos

3) Plan de trabajo

máx. 20 ptos

Mín. 14 ptos

4) Perfil investigador emergente UC*

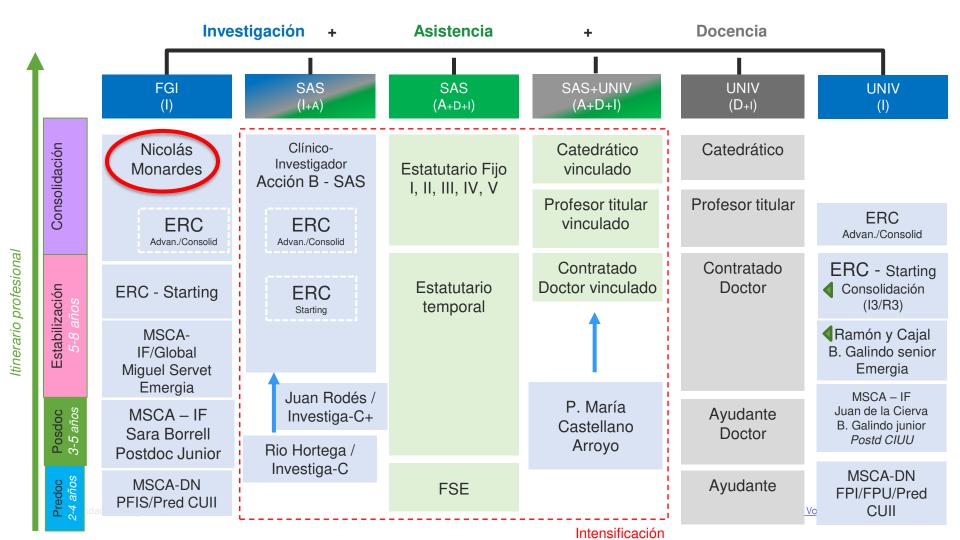
máx. 20 ptos

Mín. 40/100 ptos

Fundación Progreso y Salud

< Volver al índice |

^{*}NO Intensif, NO RETIC/CIBER, NO contratos competitivos RRHH



ACCIÓN C- N. MONARDES



OBJETIVO: Impulsar la investigación traslacional en las UC del SAS mediante la vinculación a las mismas de **investigadores a tiempo completo** con una trayectoria científica destacada (**Mod. C1**).

CONSIDERACIONES IMPORTANTES:

- Convocatorias anuales desde 2012 (junio-julio)
- Para el acceso => requisitos mínimos tanto de la UC como de la persona investigadora.
- Duración: 4 años, con renovaciones por 7-8 años.

Contratos con las FGI (convenios SAS-FGI)

Fundación Progreso y Salud < Volver al Índice

ACCIÓN C-N. MONARDES



REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN DE LA UNIDAD CLÍNICA (MOD. C1)

Mín. 70% de consecución de los **objetivos totales** fijados en su AGC en los últimos 3 años.

Mín. 50% de consecución de los **objetivos de I+i** fijados en su AGC en los últimos 2 años.

Estar acreditada o en proceso de acreditación por la ACSA.

Tener al menos una **línea de investigación concordante con el/la investigador/a** cuya vinculación se solicita.

Fundación Progreso y Salud ≤ Volver al Índice

ACCIÓN C-N. MONARDES



REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN DE LOS INVESTIGADORES

- **Doctor/a con mín. 8 años** trayectoria investigadora posdoctoral en biomedicina.
- Coordinar un grupo de personas investigadoras organizadas en torno a una o varias líneas I+i.
- Mín. actividad científica en los últimos 5 años (o tener certificación I3/R3):

Captación de recursos:

- ✓ ≥ 1 proyecto activo/año, al menos durante 4 de los últimos cinco años (IP o colaborador).
- ✓ ≥ 70.000 euros como IP en al menos 2 proyectos I+i diferentes

Generación de conocimiento:

- ✓ Publicaciones en D1 ≥ 2, una de ellas, al menos, liderada
- ✓ Publicaciones en Q1 (incluido D1) ≥4, tres de ellas, al menos, lideradas

Aplicabilidad clínica:

✓ Mín. 1 proyecto clínico activo/año, ó 1 EECC fase I/II o independiente ó 1 GPC, revisión sistemática o estudio de evaluación económica

ACCIÓN C- N. MONARDES



CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

<u>Umbrales para ser</u> <u>financiable</u>

- 1) CV de la UC en los últimos 5 años máx. 35 ptos
- 2) CV investigador/a en últimos 5 años máx. 35 ptos Mín. 19 ptos
- 3) Plan de trabajo máx. 20 ptos Mín. 15 ptos
- 4) Líneas prioritarias máx. 10 ptos

Mín. 60/100 ptos

3. Recursos y enlaces de interés



Herramientas para la búsqueda de oportunidades de financiación para la I+D+i en Salud



https://www.sspa.juntadeandalucia.es/fundacionprogresoysalud/imassalud/#/home



de la Red de Fundaciones de Gestión de la Investigación del SSPA



BOLETÍN SEMANAL



BUSCADOR DE CONVOCATORIAS



AGENDA ANUAL

Fundación Progreso y Salud ≤ Volver al Índice



Buscador convocatorias

http://www.sspa.juntadeandalucia.es/fundacionprogresoysalud/investigamas/solucion/serOportunidadesFinanciacion/1112





(s)	nte al Día resligador >Asesoramiento para la Fina	nciación >Mantente al Día >B	uscador de Convocatorias		
Planif. Parte del éxito	Búsqueda de Convoca	torias			? Ayı
+ Agenda de Convocatorias	Buscar texto				
Mantente al Día					
Buscador de Convocatorias Calendario de Convocatorias	Tipo Ayuda TODOS		Subtipo Ayuda		
Avanza Colaborando	Ámbito		Entidad Financia	adora	
Búsqueda de Socios Demandas Tecnológicas	TODOS		TODOS		
Otra Financiación	Estado		Naturaleza Fina	nciación	
+ Donaciones y Patrocinios	× Publicada × Abierta		Todas	~	

✓ Volver al Índice

Muchas gracias por su atención

Manuela Gómez Míguez

Jornada Plan de Mejora de la I+i en At. Primaria en el SSPA *Málaga, 20 de mayo de 2025*

- manuela.gomez.miguez@juntadeandalucia.es / convocatorias.fps@juntadeandalucia.es
- www.sspa.juntadeandalucia.es/fundacionprogresoysalud
- Teléfono: +34 955 04 04 50 / 670 94 20 28



Fundación Progreso y Salud